

<p>cassano d'adda</p> <p>ORARI DI APERTURA: Mercoledì 16:00-18:30 presso il CPG "Un secondo dopo", Via Pila 11 Venerdì 15:30-18:00 presso Spazio Città, Via Dante 6</p>	<p>inzago</p> <p>ORARI DI APERTURA: 1° e 3° lunedì del mese 15:30-17:30 martedì e venerdì 15:00-18:00 telefono: 02.95.314.229 informagiovani@comune.inzago.mi.it in via Piola 10 presso il Centro Culturale De André.</p>
<p>liscate</p> <p>ORARI DI APERTURA: martedì 15:30-18:00 in via Viotti 2, all'interno della Biblioteca.</p>	<p>melzo</p> <p>ORARI DI APERTURA: lunedì 16:00-18:30 mercoledì 16:00-18:30 telefono: 02.95.12.02.11 informagiovani@comune.inzago.mi.it n via San Martino n.4.</p>
<p>pozzuolo m.na</p> <p>ORARI DI APERTURA: giovedì 15:30-18:00 in via Martiri della Liberazione n.11 presso il Municipio, al piano terra.</p>	<p>settala</p> <p>ORARI DI APERTURA: martedì 15:30-18:00 in via Verdi n.8 presso il Comune.</p>
<p>truccazzano</p> <p>Nel palazzo comunale è possibile consultare una bacheca aggiornata settimanalmente.</p>	<p>vignate</p> <p>ORARI DI APERTURA: martedì dalle 15,30 alle 18,00 presso il Centro Vitali 1° mercoledì del mese dalle 10.00 alle 12.00 al mercato</p>

<p>cassano d'adda</p> <p>ORARI DI APERTURA: Mercoledì 16:00-18:30 presso il CPG "Un secondo dopo", Via Pila 11 Venerdì 15:30-18:00 presso Spazio Città, Via Dante 6</p>	<p>inzago</p> <p>ORARI DI APERTURA: 1° e 3° lunedì del mese 15:30-17:30 martedì e venerdì 15:00-18:00 telefono: 02.95.314.229 informagiovani@comune.inzago.mi.it in via Piola 10 presso il Centro Culturale De André.</p>
<p>liscate</p> <p>ORARI DI APERTURA: martedì 15:30-18:00 in via Viotti 2, all'interno della Biblioteca.</p>	<p>melzo</p> <p>ORARI DI APERTURA: lunedì 16:00-18:30 mercoledì 16:00-18:30 telefono: 02.95.12.02.11 informagiovani@comune.inzago.mi.it n via San Martino n.4.</p>
<p>pozzuolo m.na</p> <p>ORARI DI APERTURA: giovedì 15:30-18:00 in via Martiri della Liberazione n.11 presso il Municipio, al piano terra.</p>	<p>settala</p> <p>ORARI DI APERTURA: martedì 15:30-18:00 in via Verdi n.8 presso il Comune.</p>
<p>truccazzano</p> <p>Nel palazzo comunale è possibile consultare una bacheca aggiornata settimanalmente.</p>	<p>vignate</p> <p>ORARI DI APERTURA: martedì dalle 15,30 alle 18,00 presso il Centro Vitali 1° mercoledì del mese dalle 10.00 alle 12.00 al mercato</p>

MINIGUIDE INFORMATIVE

...per la sopravvivenza giovanile e
non solo!

I CONTRATTI DI LAVORO



#1



AMBITO TERRITORIALE DISTRETTO 5
Comuni di Cassano d'Adda, Inzago, Liscate, Melzo
Pozzuolo Martesana, Settala, Truccazzano, Vignate

MINIGUIDE INFORMATIVE

...per la sopravvivenza giovanile e
non solo!

I CONTRATTI DI LAVORO



#1



AMBITO TERRITORIALE DISTRETTO 5
Comuni di Cassano d'Adda, Inzago, Liscate, Melzo
Pozzuolo Martesana, Settala, Truccazzano, Vignate

LAVORO SUBORDINATO (dipendente)

- Lavoro a tempo indeterminato

E' considerato il rapporto di lavoro più classico. Coinvolge in un rapporto diretto due soggetti: il datore di lavoro ed il prestatore di lavoro. I contratti di lavoro a tempo indeterminato sono regolati, oltre che dalla legislazione sul lavoro, anche dai Contratti collettivi nazionali di lavoro (Ccnl). Il contratto di lavoro a tempo indeterminato prevede un periodo di prova la cui durata è stabilita dai singoli Ccnl.

- Contratto a tempo determinato

E' un contratto di lavoro subordinato in cui è inserita la durata del rapporto di lavoro. Il contratto a tempo determinato può essere fatto solo in base a particolari esigenze aziendali di carattere organizzativo, tecnico o produttivo. Tra 2 contratti con lo stesso datore di lavoro deve esserci un periodo di stacco.

- Lavoro a tempo parziale (part time)

Il contratto di lavoro part-time è un normale contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro è inferiore a quello stabilito solitamente dal contratto nazionale.

Perché il contratto di lavoro sia da ritenersi a tempo ridotto (part-time), è necessario che sia esplicitato in forma scritta.

- Apprendistato

Contratto di lavoro dipendente, con finalità formative. Applicato, secondo differenti forme, a lavoratori di età compresa tra i 15 ed i 29 anni. Il datore di lavoro, oltre a versare un corrispettivo per l'attività svolta, è tenuto a formare l'apprendista attraverso un insegnamento di competenze tecnico-professionali e di competenze trasversali.

- Somministrazione > vedi Mini Guida N.2

E' un contratto di lavoro che coinvolge tre soggetti: l'Agenzia per il Lavoro (somministratore); l'azienda utilizzatrice delle prestazioni lavorative (utilizzatore); il lavoratore temporaneo (lavoratore).

LAVORO SUBORDINATO (dipendente)

- Lavoro a tempo indeterminato

E' considerato il rapporto di lavoro più classico. Coinvolge in un rapporto diretto due soggetti: il datore di lavoro ed il prestatore di lavoro. I contratti di lavoro a tempo indeterminato sono regolati, oltre che dalla legislazione sul lavoro, anche dai Contratti collettivi nazionali di lavoro (Ccnl). Il contratto di lavoro a tempo indeterminato prevede un periodo di prova la cui durata è stabilita dai singoli Ccnl.

- Contratto a tempo determinato

E' un contratto di lavoro subordinato in cui è inserita la durata del rapporto di lavoro. Il contratto a tempo determinato può essere fatto solo in base a particolari esigenze aziendali di carattere organizzativo, tecnico o produttivo. Tra 2 contratti con lo stesso datore di lavoro deve esserci un periodo di stacco.

- Lavoro a tempo parziale (part time)

Il contratto di lavoro part-time è un normale contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro è inferiore a quello stabilito solitamente dal contratto nazionale.

Perché il contratto di lavoro sia da ritenersi a tempo ridotto (part-time), è necessario che sia esplicitato in forma scritta.

- Apprendistato

Contratto di lavoro dipendente, con finalità formative. Applicato, secondo differenti forme, a lavoratori di età compresa tra i 15 ed i 29 anni. Il datore di lavoro, oltre a versare un corrispettivo per l'attività svolta, è tenuto a formare l'apprendista attraverso un insegnamento di competenze tecnico-professionali e di competenze trasversali.

- Somministrazione > vedi Mini Guida N.2

E' un contratto di lavoro che coinvolge tre soggetti: l'Agenzia per il Lavoro (somministratore); l'azienda utilizzatrice delle prestazioni lavorative (utilizzatore); il lavoratore temporaneo (lavoratore).

IL TIROCINIO

Il tirocinio formativo consiste in un periodo di formazione utile all'acquisizione di nuove competenze da utilizzare per inserirsi o reinserirsi nel mercato del lavoro e non è assimilabile in alcun modo ad un rapporto di lavoro subordinato. La disciplina che regola i tirocini è di competenza regionale e si distingue in base alla tipologia dei destinatari dell'azione formativa. I tirocini curriculari - promossi dalle università o dalle scuole - sono svolti all'interno di un percorso formale di istruzione o formazione. La regolamentazione regionale (2013) distingue vari tipi di tirocinio e per alcuni di essi prevede il diritto a un'indennità di partecipazione di almeno 400€ mensili, riducibili a 300€ nel caso siano erogati i buoni pasto o il servizio mensa. Tipologie:

Tirocini 'extracurriculari':

- _ Tirocinio formativo e di orientamento
- _ Tirocinio di inserimento/reinserimento lavorativo
- _ Tirocini formativi e di orientamento e di inserimento/reinserimento lavorativo per persone disabili o svantaggiate.
- _ Tirocini finalizzati allo svolgimento della pratica professionale e all'accesso alle professioni ordinistiche
- _ Tirocini transnazionali realizzati nell'ambito di specifici programmi europei (LLP).
- _ Tirocini per soggetti extracomunitari promossi all'interno delle quote di ingresso .
- _ Tirocini estivi di orientamento.

Tirocini 'Curriculari'

Altre info su www.cliclavoro.gov.it e www.lavoro.regione.lombardia.it

IL TIROCINIO

Il tirocinio formativo consiste in un periodo di formazione utile all'acquisizione di nuove competenze da utilizzare per inserirsi o reinserirsi nel mercato del lavoro e non è assimilabile in alcun modo ad un rapporto di lavoro subordinato. La disciplina che regola i tirocini è di competenza regionale e si distingue in base alla tipologia dei destinatari dell'azione formativa. I tirocini curriculari - promossi dalle università o dalle scuole - sono svolti all'interno di un percorso formale di istruzione o formazione. La regolamentazione regionale (2013) distingue vari tipi di tirocinio e per alcuni di essi prevede il diritto a un'indennità di partecipazione di almeno 400€ mensili, riducibili a 300€ nel caso siano erogati i buoni pasto o il servizio mensa. Tipologie:

Tirocini 'extracurriculari':

- _ Tirocinio formativo e di orientamento
- _ Tirocinio di inserimento/reinserimento lavorativo
- _ Tirocini formativi e di orientamento e di inserimento/reinserimento lavorativo per persone disabili o svantaggiate.
- _ Tirocini finalizzati allo svolgimento della pratica professionale e all'accesso alle professioni ordinistiche
- _ Tirocini transnazionali realizzati nell'ambito di specifici programmi europei (LLP).
- _ Tirocini per soggetti extracomunitari promossi all'interno delle quote di ingresso .
- _ Tirocini estivi di orientamento.

Tirocini 'Curriculari'

Altre info su www.cliclavoro.gov.it e www.lavoro.regione.lombardia.it